Questions no. 24.MGNREGS (Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Scheme) বা মহাত্মা গান্ধী জাতীয় গ্রামীণ কর্মসংস্থান নিশ্চয়তা যোজনা সম্পর্কে লেখো।

উওর: MGNREGS ভারতের একটি ঐতিহাসিক ও বৈপ্লবিক কর্মসূচি, যা ২০০৫ সালে পাশ হওয়া 'MGNREGA আইন'-এর অধীনে ২০০৬ সালে চালু করা হয়। এটি বিশ্বের বৃহত্তম কর্মসংস্থান নিশ্চয়তা প্রকল্প হিসেবে বিবেচিত।

প্রকল্পের মূল উদ্দেশ্য:

1. গ্রামীণ দরিদ্রদের বেকার মৌসুমে কাজের নিশ্চয়তা প্রদান করা।
2. প্রতি গ্রামীণ পরিবারের প্রাপ্তবয়স্ক সদস্যদের জন্য বছরে কমপক্ষে ১০০ দিনের মজুরি ভিত্তিক কাজের নিশ্চয়তা।
3. প্রাকৃতিক সম্পদ সংরক্ষণ ও গ্রামীণ অবকাঠামো উন্নয়ন।
4. সামাজিক অন্তর্ভুক্তি ও নারীর ক্ষমতায়ন।

বৈশিষ্ট্য ও সুবিধাসমূহ:

(ক) আইনি অধিকার হিসেবে কাজের নিশ্চয়তা:

কোনো গ্রামীণ পরিবার যদি কাজ চায়, তাহলে সরকার বাধ্যতামূলকভাবে ১৫ দিনের মধ্যে কাজ দিতে হবে। না দিলে বেকার ভাতা দিতে হয়।

(খ) উপকারভোগী:

যে কোনো গ্রামীণ পরিবারের ১৮ বছরের বেশি বয়সী সদস্য আবেদন করতে পারেন।

(গ) প্রকল্পের প্রকৃতি:

কাজগুলো সম্পূর্ণভাবে ম্যানুয়াল লেবার ভিত্তিক (যন্ত্রনির্ভর নয়)। জল সংরক্ষণ, মাটি সংরক্ষণ, সেচ খাল তৈরি, রাস্তা নির্মাণ, পুকুর সংস্কার, বৃক্ষরোপণ ইত্যাদি।

(ঘ) নারীদের অংশগ্রহণ:

মোট কর্মীদের অন্তত ১/৩ নারী হতে হবে।

(ঙ) বেতন ও পেমেন্ট:

ন্যূনতম মজুরি সরকার নির্ধারিত হারে দেওয়া হয়।

সরাসরি ব্যাংক/ডাকঘরের মাধ্যমে ডিজিটাল পেমেন্ট।

(চ) সামাজিক নিরীক্ষণ:

প্রকল্পে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করতে গ্রামপঞ্চায়েত স্তরে সামাজিক নিরীক্ষা বাধ্যতামূলক।

প্রশাসনিক কাঠামো:

জাতীয় পর্যায়: Ministry of Rural Development.

রাজ্য স্তর: State Rural Development Departments.

জেলা স্তর: District Programme Coordinator.

ব্লক ও গ্রাম স্তর: Block Programme Officer এবং Gram Panchayat.

সাফল্য:

1. ২০০ কোটিরও বেশি কর্মদিবস সৃষ্টি।
2. গ্রামের পরিকাঠামো উন্নয়ন।
3. প্রাকৃতিক সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নতি।
4. নারীদের আয় ও আর্থিক স্বাধীনতা বৃদ্ধি।
5. অভিবাসন হ্রাস ও সামাজিক স্থিতিশীলতা।

চ্যালেঞ্জ ও সমালোচনা:

1. অনেক জায়গায় বেতন বিলম্ব।
2. রাজনৈতিক প্রভাব বা দুর্নীতির অভিযোগ।
3. কাজের প্রকৃত ফলাফল নিরীক্ষার অভাব।
4. কিছু রাজ্যে প্রকল্পের দুর্বল বাস্তবায়ন।

তবে সম্প্রতি আধার ভিত্তিক শ্রমিক নিবন্ধন বাধ্যতামূলক করা হয়েছে। মজুরি সরাসরি DBT (Direct Benefit Transfer)-র মাধ্যমে দেওয়া হয়। জলবায়ু অভিযোজন, নারীর জীবনমান উন্নয়ন ও ডিজিটাল নজরদারি যোগ হয়েছে। MGNREGS কেবল একটি কর্মসংস্থান প্রকল্প নয়, এটি একটি সমাজকল্যাণ ও টেকসই উন্নয়ন-এর মডেল। এর মাধ্যমে ভারতের লক্ষ লক্ষ দরিদ্র পরিবার সামাজিক নিরাপত্তা ও সম্মানের সঙ্গে জীবনধারণের সুযোগ পাচ্ছে।